

## BAREM VARIANTA 2

**Lucrare scrisa la concursul pentru recrutarea functiei publice de consilier, clasa I, grad profesional superior in cadrul Compartimentului Buget Financiar Contabilitate;**

1. Prezentați îndatoririle funcționarilor publici în ceea ce privește obiectivitatea și responsabilitatea în procesul de luare a deciziilor, conform Părții a VI-a, Titlul II, Capitolul V, Secțiunea a 2-a, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - 20 puncte

### BAREM

Art. 449 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare

- Identificarea obligației de a acționa conform prevederilor legale și de a-si exercita capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial - 2 puncte;
- Precizarea interdicției unei promisiuni de luare a deciziilor în mod privilegiat – 1 punct;
- Precizarea obligației funcționarilor publici de a sprijini propunerile motivate ale personalului din subordine – 2 puncte;
- Precizarea obligațiilor în ceea ce privește atribuțiile de coordonare – 2 puncte;
- Identificarea obligațiilor cu privire la asigurarea egalității de șanse și tratament – 7 puncte (1 punct pentru fiecare obligație identificată);
- Precizarea interdicției de angajare a relațiilor patrimoniale – 1 punct;
- Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte.

2. Care sunt domeniile în care Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării își desfășoară atribuțiile în vederea combaterii faptelor de discriminare, conform prevederilor Capitolului II, Secțiunea a VI-a din Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

### BAREM

Art.19 alin (1) Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- menționarea unei atribuții 3 puncte (5 atribuții x 3 puncte -15 puncte)
- claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

3. Care sunt obiectivele sistemului de asigurari sociale de sanatate si principiile pe baza carora se realizeaza acestea potrivit Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificarile si completările ulterioare?. 20pct

### BAREM

Art.219,alin 2,lit (a) si (b)-(2 obiective x 1pct/obiectiv=2pct),alin 3,lit (a)-(I),(9 principii x 2pct/principiu=18pct)  
Total=20pct

4. Prezentați categoriile de ordonatori de credite și rolul acestora potrivit Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice cu modificările și completările ulterioare. 20 pct

#### **BAREM**

Legea nr. 500/2002

Art. 20, Art. 21

Prezentarea celor 3 categorii de ordonatori de credite conform art.20 din Legea nr. 500/2002 9 pct,

Descrierea rolului ordonatorului principal de credite conform art.21 din Legea nr. 500/2002 / 10pct

Descrierea rolului ordonatorilor secundari și tertiarilor de credite conform art.21 din Legea nr. 500/2002 / 1 pct(0.5pct x 2)

Total=20pct

5. Descrieți modul de aplicare a sporului de muncă suplimentară și a sporului de handicap potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. 20pct

#### **BAREM**

Legea-cadru nr. 153/2017, Art.21, Art.22

Art. 21. - Sporul pentru munca suplimentară

(1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia. 2,5pct

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate. 2,5pct

(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate. 2,5pct

(4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii. 2,5pct

(5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător. 2,5pct

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice ori persoanelor angajate cu timp parțial. 2,5pct

Art. 22. - Sporul pentru persoanele cu handicap Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. 5pct

Total=20pct

#### **COMISIE CONCURS**

Presedinte / Reprezentant ANFP - Pistol Cosmin Petrișor

Membru comisie - Borcean Ana Maria

Membru comisie - Gabi Sîrbu